

## Edital 266/2020 - Processo Seletivo Institucional Interno

### Cargo: Enfermeiro

#### Objetivos do Processo Seletivo

- Valorização profissional.

#### Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprovatório do desligamento do outro vínculo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

#### Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo

- Diploma do Ensino Superior em Graduação de Enfermagem/ou Bacharelado.
- Certificado de Pós-Graduação Lato Sensu ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso de Especialização e Residência (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC), em: Atendimento de Emergência Pré-Hospitalar; Cardiologia; Captação, Doação e Transplante de Órgãos; Cuidados Paliativos; Clínica Cirúrgica; Centro Cirúrgico e Central de Material; Clínica Médica; Endoscopia Digestiva; Estomaterapia; Ginecologia e Obstetrícia; Hematologia, Hemoterapia e Terapia de Suporte; Nefrologia; Neurologia; Ortopedia e Traumatologia; Pediatria e Neonatologia; Urgência e Emergência; Urologia; UTI; UTI Pediátrica e Neonatal; Oncologia; Oncologia Pediátrica; Radiologia e Imaginologia; Radiologia e Diagnóstico por Imagem; Saúde da Família; Saúde Coletiva; Saúde Comunitária e da Família; Saúde Mental; Saúde Pública e Gerenciamento de Serviço de Enfermagem. Não será aceito comprovante de matrícula da Pós-Graduação, sendo obrigatório que o candidato já esteja cursando módulos de um dos cursos citados acima.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.
- Ter a média da pontuação pelo avaliador, na última Avaliação de Desempenho, mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente”.
- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 2 anos na Instituição.
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita), nos últimos 12 meses.
- Não possuir Suspensão (1, 2 ou 3 dias), nos últimos 18 meses.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.

#### Perfil de Competência Requerido

Conhecimentos: Missão, Visão e Valores Institucionais, Ética e Legislação de Enfermagem, Políticas Institucionais e de Saúde, metodologias, protocolos, indicadores e metas assistenciais, Gerenciamento de risco, gestão da qualidade e segurança assistencial, Conhecimentos técnicos atualizados para área de atuação.

Habilidades: Eficácia, eficiência e efetividade, Autonomia técnica e decisória, Planejamento, organização, direção e controle, Liderança, gestão de metas, indicadores e resultados, Trabalho em equipe, comunicação técnica, afável e educadora.

Atitudes: Presença Produtiva e educadora, Atitude ética, legal e técnica, Responsabilidade, proatividade e assertividade, Comprometimento e empatia para a assistência e gestão humanizadas.

#### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias.**

- Análise das inscrições.
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (COREN/SP) ativo.
- Entrevista em Grupo com Analista da Movimentação de Pessoas.
- Entrevista Técnica Local no Departamento com vaga em aberto.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

#### **Cronograma**

Divulgação do Edital: 16/11/2020.

Candidatos Internos – Inscrições: Período de 16/11/2020 à 19/11/2020 até às 12h00, cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Diploma do Ensino Superior em Graduação de Enfermagem/ou Bacharelado.
- Certificado de Pós-Graduação Lato Sensu ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso de Especialização, Residência ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento, conforme requisitos deste Edital.
- Registro Profissional (COREN/SP) ativo, sem restrições.
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Divulgação da convocação para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 25/11/2020, até às 17h00.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 01/12/2020, até às 17h00.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo: 07/12/2020.

Divulgação do resultado desse processo: Sites institucionais [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org) e [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org).